

JAみくまの行動計画

すべての職員が、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行い、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、また、女性の活躍に関しより一層の推進を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和4年3月31日

2. 目標と対策

(1) 雇用環境の整備に関する事項

●目標：[育児休業取得100%維持、職場復帰しやすい環境の整備]

対策①：労働者への育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知

対策②：育児休業中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直し

対策③：育児休業後における原職復帰のための業務内容や業務体制の見直し

取り組み時期：令和2年4月より

●目標：[正職員に占める女性職員の割合および採用した正職員に占める女性職員の割合の向上]

正職員に占める女性職員の割合：25%の実現。
採用した正職員に占める女性職員の割合：40%の維持。

対策①：男女雇用機会均等による女性正職員の人数の増加

対策②：将来にむけて女性が活躍するような女性職員の配置拡大

対策③：女性中心のサークル活動の充実による女性労働者の活躍支援および積極的な育成に向けて研修の充実

取り組み時期：令和2年4月より

採用した正職員にしめる女性正職員の割合（過去5年の実績）

平成28年度 33%、平成29年度 100%、平成30年度 25%、
平成31年度 44%、令和2年度 66%